

الجمهوریة الجزائرية الرّبپقراطیة الشعبیة

الوزیر الأول

المديرية العامة للوظيفة العمومية والصلاح الالهي

جفتشية الوظيفة العمومية لولاية غليزان



شهار مسابقات التوظيف الخارجية عبر شبكة الانترنت

التوظيف الخارجية



من إعداد : رئيس مفتشية الوظيفة العمومية لولاية غليزان

جويلة 2018

❖ اختيار حسب المستوى الدراسي أو القطاع أو المنطقة أو نمط لتوظيف أو الرتبة والضغط على زر البحث للحصول على النتائج:

من المستحسن البحث حسب المنطقة للحصول على كافة نتائج البحث لمختلف الرتب ومناصب الشغل.

٤- تصفح نتائج البحث:

١٦ ❖ كتابة الموضع في أحد متصفحات الانترنت



ل إلى الموقع عبر أحد متصفحات الانترنت يكون باللغتين العربية والفرنسية حسب الاختيار:



[Entrer Français](#)

خواں عربی

1- عن طريق الإعلان في الصحفة المكتوبة وبكل وسيلة أخرى ملائمة بالنسبة للرتب المصنفة في الصنف 10 على الأقل.

بالنسبة للمسابقات ذات البعد الوطني أو تلك المنظمة مركزيا : في يومية وطنية باللغة العربية ويومية وطنية باللغة الفرنسية على الأقل.

- بالنسبة للمسابقات الأخرى : في يومية وطنية أو جهوية باللغة العربية ويومية وطنية أو جهوية باللغة الفرنسية على الأقل.

2- عن طريق الإلصاق على مستوى وكالات التشغيل الولاية أو المحلية وبكل وسيلة أخرى ملائمة بالنسبة للرتب الأخرى أي الأقل من الصنف 10 .

رابعا : ما هو التاريخ الذي يؤخذ به بالنسبة لبداية فترة مسک الملفات ؟

يعتدي في تحديد فترة مسک الملفات بأول إشهار صادر عبر الصحف الوطنية أو الإلصاق.

خامسا : ما هي المراحل العملية للولوج إلى موقع الانترنت الخاص بالسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية ؟

الموقع الإلكتروني:

يمكن الإطلاع على مجمل المسابقات المنظمة من طرف مختلف المؤسسات والإدارات العمومية عبر الموقع الإلكتروني الآتي:

<http://www.concours-fonction-publique.gov.dz>

أو الموقع الإلكتروني الخاص المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري الآتي :

<http://www.dgfp.gov.dz>

من أجل ذلك وعلى اعتبار أن المناصب المالية المفتوحة في مختلف مسابقات التوظيف نفقة عمومية نصت المادة 12 من المرسوم التنفيذي رقم 12-194 المؤرخ في 25 أفريل 2012 ، الذي يحدد كيفية تنظيم المسابقات والامتحانات والفحوص المهنية في المؤسسات والإدارات العمومية على أنه يتم إشهار المسابقات والفحوص المهنية الخاصة بالتوظيف في مختلف أسلال ورتب الموظفين على موقع الإنترت للسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

ثانيا : ما هو مسعى المديرية العامة للوظيفة العمومية إلى عصرنة إجراءات التوظيف ؟

عملت المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري على عصرنة إجراءات التوظيف لاسيما المتعلقة منها بإشهار مختلف مسابقات التوظيف واستغلال تكنولوجيات الإعلام والاتصال التي أصبحت متاحة عند العامة . حيث انه وعقب صدور المرسوم التنفيذي رقم 12-194 المؤرخ في 25 افريل 2012 المشار إليه أعلاه كرست عن طريق هذا النص التنظيمي إلزامية إشهار مختلف مسابقات التوظيف عبر الموقع الإلكتروني الخاص بالسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية . وبالتالي يصبح هذا الإجراء أحد أهم إجراءات تنظيم المسابقات الخارجية.

ثالثا : ما هي الطرق الأخرى لإشهار مختلف مسابقات التوظيف الخارجية ؟

ينبغي على المؤسسات والإدارات العمومية إشهار مختلف مسابقات التوظيف الخارجي في أجل أقصاه سبعة (07) أيام عمل ابتداء من تاريخ الحصول على الرأي بالطابقة من صالح السلطة المكلفة بالوظيفة العمومية. حيث انه يتم إشهار مختلف المسابقات على النحو التالي:

كثيرا ما لا يعلم المترشحون المقبولون على المشاركة في مختلف مسابقات التوظيف بان هناك إشهار مسابقات التوظيف عبر الموقع الإلكتروني الخاص بالمديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري المفتوح خصيصا لهذا الغرض على مستوى شبكة الانترنت.

كما أن هناك العديد من المترشحين الذين لا يعرفون الكيفيات والخطوات التي تمكّنهم من الولوج إلى الموقع الإلكتروني وتصفح إشهار مختلف مسابقات التوظيف المعلن عنها عبر كامل تراب الولاية.

من أجل الإجابة على هذه الجزئية ينبغي رفع اللبس والغموض عن هذا الموضوع وارسال ثقافة قانونية لدى المترشحين المقبولين على المشاركة في مختلف مسابقات التوظيف ، سوف نضع بين أيديكم هذه المطوية التي من شأنها توضيح مجموعة من النقاط التي قد يقع فيها اللبس لاسيما منها المتعلقة بالمرجعية القانونية لإشهار مسابقات التوظيف ، مسعى المديرية العامة للوظيفة العمومية إلى عصرنة إجراءات التوظيف ، الطرق المختلفة لإشهار مسابقات التوظيف وأخيرا تطرف إلى المراحل العملية للولوج إلى موقع الانترنت.

أولا : ما هي المرجعية القانونية لإشهار مختلف مسابقات التوظيف ؟

من المتعارف عليه فقها وقانونا أن استغلال النفقات العمومية ينبغي أن يتم في إطار شفاف وذي مصداقية وعليه نصت المادة 74 من القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية على انه « يخضع التوظيف إلى مبدأ المساواة في الالتحاق بالوظائف العمومية » كما نصت المادة 80 منه على أن يتم التوظيف في الوظيفة العمومية عن طريق المسابقة.