

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

الوزير الأول

المديرية العامة للتوظيف العمومية والإصلاح الإداري

مديرية التنظيم والقوانين الأساسية للوظائف العمومية

رقم 793/أ.م.ع. و.إ.م.ت.ق.أ.و.ع.م.ف.م.ن.إ. 2016

الجزائري: 13 جاني 2016

السيد وزير الصحة والسكان وإصلاح المستشفيات

مديرية التنظيم والمنازعات والتعاون

الموضوع: ف/ي اطلب استفسار.

المرجع: مراسلتكم رقم 15 المؤرخة في 06 جاني 2016.

تفضلتم بموجب مراسلتكم المشار إليها بالمرجع أعلاه، والواردة إلى مصالحي بتاريخ 18 جاني 2016، بالاستفسار عن إمكانية استفادة الموظفين المنتدبين لأداء مهام نقابية من العلاوات والمنح المتعلقة بمنصبهم الأصلي.

ردا على ذلك، يشرفني أن أنهي إلى علمكم، أنه وفي إطار تطبيق أحكام القانون رقم 90-14 المؤرخ في 02 جوان 1990، المتعلق بكيفيات ممارسة الحق النقابي، المعدل والمتمم، لا سيما المادة 47 مكرر منه، وكذا أحكام المنشور رقم 474 المؤرخ في 08 جويلية 1993، المتعلق بانتداب الموظفين المنتدبين لدى الإتحاد العام للعمال الجزائريين، فإنه يمكن للهيئة المستخدمة التفاوض مع المنظمات النقابية حول شروط انتداب لممارسة الحق النقابي، بدون فقدان الراتب لممارسة عهدة نقابية خارج الهيئة المستخدمة.

وعليه، فإنه يمكن للموظف المنتدب لأداء مهام نقابية الاستفادة من مجمل المنح والعلاوات المرتبطة برتبة انتمائه، بما في ذلك علاوة تحسين الأداء، ويتم تقييم الموظف من قبل الهيئة المستخدمة التي انتدب إليها، التي يجب أن ترسل استمارة تقييم الموظف المنتدب عن أدائه ومردوده بصفة دورية إلى الإدارة الأصلية.

أما بخصوص إمكانية الإستفادة من التعويض عن خطر العدوى، فينبغي التذكير بأحكام المرسوم التنفيذي رقم 13-194 المؤرخ في 20 ماي 2013، المتعلق بالتعويض عن خطر العدوى لفائدة مستخدمي المؤسسات العمومية التابعة لقطاع الصحة، لاسيما المادة الأولى منه، التي تنص على أن استفادة مستخدمي المؤسسات العمومية التابعة لقطاع الصحة من هذا التعويض مرتبطة بممارسة نشاطات تشكل خطر عدوى بصفة دائمة، وكذا ممارسة نشاطات مكثفة وذات خطر عال، وفق المصالح والنشاطات، وحسب الرتب والأسلاك المذكورة في ملحق المرسوم، وعليه، فإنه لا يمكن للموظف المنتدب لأداء مهام نقابية الإستفادة من التعويض عن الخطر العدوى.

تقبلوا، السيد المدير، فائق التقدير والإحترام.

مدير التنظيم و الشؤون الأساسية
للوظائف العمومية
ع. لعنيسي

