

مطويات

تتعلق بالتعويضات الممنوحة للموظفين
العاملين في المؤسسات الصحية

تعويض المناوبة

مطوية موجهة لفائدة أعوان الرقابة المالية ومسؤولي
المؤسسات والإدارات العمومية وموظفي القطاع المعني



من إعداد المراقب المالي لدى بلدية العبالدة بولاية بشار

جويلية 2019

6-العدد الأقصى للمناوبات

قدر الحد الأقصى للمناوبات إلي يقوم بها كل عون
حسب أحكام المادة 8 من المرسوم رقم 13- 195 بسة (06)
مناوبات، وأجازت الفقرة الثانية من نفس المادة إمكانية رفعها
إلى عشر (10) مناوبات بالنسبة للممارسين الطبيين و
الطبيين وشبه الطبيين

6-جدول مبالغ تعويض المناوبة

فئة المستخدمين	أيام العمل	الجمعة والسبت	الأعياد
ممارس متخصص رئيس	5.000	5.300	5.700
ممارس متخصص رئيسي	4.700	5.000	5.400
ممارس متخصص مساعد	4.300	4.600	5.000
طبيب عام	3.500	3.800	4.200
شبه طبي وقابلة و عون طبي وبيولوجي ونفساني وفيزيائي	2.100	2.400	2.800
شبه طبي مؤهل	1.500	1.800	2.200
مدير مناوبة (مدير فرعي ورئيس مكتب، متصرف رئيسي ، متصرف	2.100	2.400	2.800
مدير مناوبة (له رتبة ملحق إداري على الأقل أو معادلة لها)	1.800	2.100	2.500

يتبع



الرقابة المالية لدى بلدية العبالدة بولاية بشار

البريد الإلكتروني drbinsp@gmail.com

4-صلاحيات مدير المناوبة

يتمتع مدير المناوبة بصلاحيات مدير
المؤسسة في حدود ما هو ضروري للمناوبة و يكلف
بالسهر على حسن السير العام للمؤسسة و بتقديم
دعم إداري و تقني و لوجستي للمناوبة الطبية

5-أوقات عمل نقاط المناوبة

❖ على مستوى المؤسسات العمومية الإستشفائية :

- خلال أيام العمل العادية : من الرابعة (16) مساء
وإلى غاية الساعة الثامنة (20) صباحاً
- خلال أيام نهاية الأسبوع والأعياد : من الثامنة
(08) صباحاً وإلى غاية الساعة الثامنة (20) مساءً
ومن الثامنة (20) مساءً وإلى غاية الساعة الثامنة
(08) صباحاً

❖ على مستوى المؤسسات العمومية للصحة الجوارية :

- خلال أيام العمل العادية : من السابعة (19) مساءً
وإلى غاية الساعة الثامنة (20) صباحاً
- خلال أيام نهاية الأسبوع والأعياد : من الثامنة
(08) صباحاً وإلى غاية الساعة الثامنة (20) مساءً
ومن الثامنة (20) مساءً وإلى غاية الساعة الثامنة
(08) صباحاً

هام جداً : اجراء المناوبه الذي عمده المرسوم

رقم 13-195 المشار اليه سابقا يهدف الى مكافأة وقت
العمل الذي تم اعجازه زيادة على حجم توقيت
العمل القانوني ، ويشمل هذه المكافأة تعويضاً مالياً
يطلقه الناوبه جراء مناوبته، منطبقاً مع قيمه
في النقطه الراليه.

1- النصوص القانونية والتنظيمية المتعلقة بتعويض المناوبة

- 1 المرسوم التنفيذي رقم 13- 195 المؤرخ في 20 ماي 2013 المتعلق بالتعويض عن المناوبة لفائدة مستخدمي المؤسسات العمومية للصحة (العدد27).
- 2 التعليم رقم 05 المؤرخة في 04 نوفمبر 2013 المتضمنة كفاءات تطبيق المرسوم التنفيذي رقم 13- 195 السالف الذكر، صادرة عن وزارة الصحة والسكان .
- 3 التعليم رقم 06 المؤرخة في 31 ديسمبر 2016 التي تعدل وتتم التعليم رقم 05 السالفة الذكر، صادرة عن وزارة الصحة والسكان.
- 4 المراسلة رقم 01 المؤرخة في 15 مارس 2016 المتعلقة بالاستعانة بالممارسين الطبيين المتخصصين من أجل إجراء الفحوصات الطبية المتخصصة على مستوى المؤسسات العمومية للصحة الجوارية. (صادرة عن وزارة الصحة و السكان
- 5 المراسلة رقم 4701 المؤرخة في 08 أكتوبر 2014 الصادرة عن المديرية العامة للميزانية والتي تجيب على تساؤل يتعلق بمدى إمكانية استفادة الموظفين المنتمين لشعبة الإعلام الألي من تعويض المناوبة من عدمه

2- مفهوم المناوبة

- طبقاً لأحكام المادة 02 من المرسوم التنفيذي 13- 194 المناوبة هي خدمة تأخذ شكل مداومة في مستشفى أو على مستوى هيكل صحي غير استشفائي (عيادة متعددة الخدمات) والتي تتكفل بالاستعدادات، وهي تستلزم الحضور الفعلي و الدائم لفريق المناوبة المعني -تعد خدمة المناوبة إلزاماً على كل مستخدم الصحة -أنظر المادة 03 من 13- 195).

3-تشكيلة فرق المناوبة

تشكيلة فريق المناوبة حددت قانوناً بموجب التعليم رقم 05 المذكورة أعلاه وهي كالآتي

➤ على مستوى المؤسسات العمومية الإستشفائية:

فرق المناوبة الطبية في هذه المؤسسات تتكون مما يأتي

1 فريق المناوبة الطبية

- ممارس طبي متخصص واحد (01)
- طبيب عام واحد (01).
- شبه طبي (من 01 إلى 02)

2 فريق المناوبة الجراحية

- ممارس طبي متخصص واحد (01)
- ممارس طبي في التخدير و الإنعاش (01)
- طبيب عام مقيم (من 01 إلى 02).
- عون طبي في التخدير والإنعاش(01)
- شبه طبي (من 01 إلى 02)

3 فريق المناوبة حسب المصلحة

❖ مصلحة المخبر

- ممارس طبي متخصص واحد (01)
- طبيب مقيم (01)
- مخبري أو بيولوجي (01).

❖ مصلحة طب الأشعة

- ممارس طبي متخصص واحد (01)
- طبيب مقيم (01)
- مشغل أجهزة أشعة (من 01 إلى 02)

➤ على مستوى المؤسسات العمومية للصحة الجوارية:

فرق المناوبة الطبية في هذه المؤسسات تتكون مما يأتي

4 فريق المناوبة الطبية

- طبيب عام واحد (01)
- شبه طبي واحد (01).
- مشغل أجهزة أشعة (01)
- مخبري أو بيولوجي واحد (01)

5 فريق مناوبة جراحة الأسنان

- جراح أسنان متخصص أو عام واحد (01)
- شبه طبي (01).



يحدد عدد نقاط المناوبة على مستوى هذه

المؤسسات في إطار المخطط التنظيمي التي تعده مديرية الصحة للولاية بالنظر لعدد السكان، يجب تنظيم نقطة مناوبة على مستوى كل دائرة، كما يمكن تعزيز تشكيلة فرق المناوبة عندما تطرأ ظروف استثنائية هنا يجب إعلام مصالح الوزارة بالتدابير المتخذة وأسبابها ومدتها.