

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

الوزير الأول

المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري
مفتشية الوظيفة العمومية لولاية غليزان

مطويات حول الوظيفة العمومية



تحيين تطبيقات شبكة الانترنت

توزيع لفائدة مسيري الموارد البشرية على مستوى المؤسسات والإدارات
العمومية



من إعداد : رئيس مفتشية الوظيفة العمومية لولاية غليزان

سبتمبر 2018

سابعا : نصائح مختلفة حول كيفيات تحين مختلف تطبيقات شبكة الانترنت ؟

1-تطبيق (Donne IAP) ، وهو تطبيق يشتمل على تحديد المعلومات الخاصة بالإدارة المتعلقة بالتسمية والإنشاء ووسائل الاتصال. يمكن تحينه بصفة دورية كلما برزت معطيات جديدة تتعلق بالإنشاء أو التسمية أو تغيير الهاتف أو البريد الإلكتروني.

2-تطبيق (Concours) ، وهو تطبيق يشتمل على المعلومات الخاصة بإشهار مسابقات التوظيف الخارجية. يتم إدراج المعلومات به بصفة آلية وب مجرد إمضاء قرارات أو مقررات فتح المسابقات وذلك حتى يتسعى مصالح السلطة المكلفة بالوظيفة العمومية الاطلاع والمصادقة عليها بعد إبداء الرأى بالطابقة.

3-تطبيق (Bilan) ، وهو تطبيق يشتمل على تحديد وضبط التعدادات الخاصة بالموظفين والأعوان المتعاقدين وكذا شاغلي الوظائف والمناصب العليا . بالإضافة إلى الحركات التي مستهم خلال السنة المعنية . يتم تحين هذا التطبيق خلال شهر جانفي إلى غاية ابريل من السنة التي تلي سنة التحين . حيث انه ينبغي أن يتسم التحين بالدقة في إدراج المعطيات ، أن الحركات تخص الذهاب فقط ، التأكد من الجنس وشريائح السن ... الخ.

4-تطبيق (Fichier National) ، وهو تطبيق يشتمل على تحديد وضبط البيانات الاسمية والمهنية الخاصة بالموظفين والأعوان المتعاقدين وكذا شاغلي الوظائف والمناصب العليا . بالإضافة إلى الوضعيات الإدارية التي يمكن أن يوضعوا فيها خلال السنة المعنية . يتم تحين هذا التطبيق بصفة دورية ومستمرة . حيث انه ينبغي أن يتسم التحين بالدقة في إدراج البيانات الشخصية والمهنية ، أن الحركات تخص الذهاب والالتحاق ، التأكد من تواريخ التنصيب والتوظيف والتأشيرة القانونية لمصالح المراقبة المالية ... الخ.

بعد التأكد من اتصال جهاز الإعلام الآلي بشبكة الانترنت ، يمكن إتباع الخطوات التالية :

1-إدخال عنوان المستخدم أو المتصفح (Adresse De) ضمن أحد متصفحات الانترنت التي تم اختيارها على أحد العنوانين الآتيين :

- <http://41.110.190.144>

- <http://tassyir.dgfp.gov.dz>

2-إدخال اسم المستخدم على النافذة التي تظهر وذلك على النحو التالي :

Username : IAP

Mot De Passe : IAP@pfgd@2010

3-الضغط على عبارة (IntraNet) للولوج إلى الشبكة.

4-اختيار التطبيق المناسب أو الذي تريد تحينه والضغط على إحدى العبارات من خلال النوافذ المخصصة لذلك.

5-إدخال اسم المستخدم وكلمة المرور التي تتنبع من طرف مصالح السلطة المكلفة بالوظيفة العمومية. مثل ذلك

Nom d'utilisateur:	<input type="text" value="480000"/>
Mot de passe:	<input type="password" value="*****"/>

لذلك فإنه هذه التطبيقات تعتبر أحد أهم الآليات التي تساهم في وضع منظومة للمعلومات الإحصائية والجمع والتحليل والتلخيص المتعلقة بوضعية التشغيل في المؤسسات والإدارات العمومية.

خامساً : ما هي تواريف التحبيين الخاصة بكل تطبيق؟

تعتبر مسألة تحبيين تطبيقات شبكة الانترنت غاية في الأهمية وكثيراً ما تذكر بها المصالح المركزية للسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية لاسيما تطبيق حصيلة الشغل Fichier Bilan () وأخيراً تطبيق البطاقية الوطنية National ().

لذلك ، فإنه يبدو من الضروري توضيح هذه النقطة وذلك حتى يتسمى ضبط هذه العملية -التحبيين- هذا من جهة وضمان توحيد العمل ودقة الإحصائيات والمعطيات لهذا من جهة أخرى. يمكن تلخيص هذه المواعيد أو التواريف في الجدول الآتي:

التاريخ المحدد	التاريخ المحدد للتحبيين	التطبيق
/	تحبيين دوري ومستمر	Donne IAP
/	تحبيين دوري ومستمر عند برمجة مسابقات توظيف خارجي	Concours
إلى غاية اختتام جميع عمليات التوظيف والترقية من 30-04-من كل سنة	ابتداء من 01-01-لسنة التي تعقب سنة التحبيين مثال ذلك تحبيين معطيات سنة 2017 ابتداء من تاريخ 01-01-2018	Bilan
/	تحبيين دوري ومستمر يتماشى مع مختلف الوضعيات التي يتواجد فيها الموظفين	Fichier National

أولاً : ما هي المرجعية القانونية لإنشاء هذه التطبيقات على مستوى شبكة الانترنت؟

في إطار العمل على وضع نظام معلوماتي خاص بجمع المعلومات والإحصائيات الخاصة بالموارد البشرية نصت المادة الثانية من المرسوم التنفيذي رقم 14 - 193 المؤرخ في 03 يوليو 2014 الذي يحدد صلاحيات المدير العام للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري على أن تعمل المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري على وضع منظومة للمعلومات الإحصائية والجمع والتحليل والتلخيص تتعلق بوضعية التشغيل في المؤسسات والإدارات العمومية.

ثانياً : ما هي شبكات الانترنت المفتوحة لهذا الغرض؟

تجدر الإشارة في هذا المجال إلى أنه يتواجد حالياً شبكتين للانترنت:

- ❖ الأولى خاصة بالمصالح المركزية والمحلية التابعة للسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.
- ❖ الثانية خاصة بالمؤسسات والإدارات العمومية.

ثالثاً : ما هي التطبيقات المفتوحة على مستوى شبكة الانترنت الخاصة بالمؤسسات والإدارات العمومية؟

تشتمل شبكة الانترنت الخاصة بالمؤسسات والإدارات العمومية على أربعة (04) تطبيقات هي: تطبيق معلومات الإدارة (Concours)، تطبيق المسابقات (Donne IAP)، تطبيق حصيلة الشغل (Bilan) وأخيراً تطبيق البطاقية الوطنية (Fichier National).

رابعاً : ما هي أهمية التطبيقات المفتوحة على مستوى شبكة الانترنت الخاصة بالمؤسسات والإدارات العمومية؟

تكتسي عملية إدراج وتحبيين المعلومات والمعطيات الخاصة بالتطبيقات المفتوحة لهذا الغرض أهمية قصوى لاسيما فيما يخص تطبيق حصيلة الشغل (Bilan) وتطبيق البطاقية الوطنية (Fichier National) الذين يعتمد عليهما في ضبط تعدادات المستخدمين ووضعياتهم وكذلك إنشاء قاعدة معطيات أو بيانات خاصة بالموظفين.

في إطار مسعى المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري الرامي إلى إقامة نظام معلومات يخص الموارد البشرية على مستوى المؤسسات والإدارات العمومية بادرت إلى إنشاء شبكة الانترنت الخاصة بالسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية التي وضعت تحت تصرف المؤسسات والإدارات العمومية هذه الشبكة التي من شأنها التحكم في ضبط تعدادات الموظفين والأعوان العموميين وكذلك الحالات الخاصة بهم هنا من جهة وإنشاء قاعدة للمعطيات على المستوى المركزي والمحلية لهذا من جهة أخرى . بالإضافة إلى إنشاء قاعدة بيانات أو معلومات تخص كل مؤسسة أو إدارة عمومية من شأنها أن تسمح بضمان سرعة التواصل بين كل من مصالح السلطة المكلفة بالوظيفة العمومية والمؤسسات والإدارات العمومية التابعة لرقابتها.

إن عملية إدراج المعلومات وتحبيتها يتم على مستوى شبكة الانترنت المفتوحة لهذا الغرض من طرف المؤسسات والإدارات العمومية بواسطة أربعة (04) تطبيقات هي: تطبيق معلومات الإدارة (Donne IAP)، تطبيق المسابقات (Concours)، تطبيق حصيلة الشغل (Bilan) وأخيراً تطبيق البطاقية الوطنية (Fichier National).

حيث انه ونظراً لأهمية عملية إدراج المعلومات الخاصة بهذه التطبيقات التي من شأنها أن تتعكس إيجاباً أو سلباً على الإحصائيات العامة التي تصدرها المصالح المركزية الخاصة بتعدادات الموظفين والأعوان العموميين ما فتأت هذه الأخيرة على التنويه بشكل دائم ومتواصل إلى ضرورة التحبيين الدوري والمستمر لهذه التطبيقات لاسيما تطبيق حصيلة الشغل (Bilan) والبطاقية الوطنية (Fichier National).

وعليه ، ولأجل أكثر توضيحات سوف نضع بين أيدي مسيري الموارد البشرية هذه المطوية في عدها الخاص والتي من شأنها أن تساهم في توضيح كيفية استعمال وتحبيين هذه التطبيقات وفقاً لمنهجية مرتبة تخص كل تطبيق على حدى.